**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SATU MARE**

**ANEXA NR. 4 la H.C.L. nr. 80/31.03.2022**

**Privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Direcției Municipale Creșe Satu Mare aflată în subordinea**

**Consiliului Local al Municipiului Satu Mare**

1. Funcții contractuale de conducere

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.  crt. | Funcţia contractuală | Grad | Nivel studii | Salariu de bază (brut) | Coeficient \* |
| 1 | Director | II | S | 13260 | 5,20 |
| 2 | I | S | 13005 | 5,10 |
| 3 | Șef serviciu | II | S | 12495 | 4,90 |
| 4 | I | S | 11730 | 4,60 |
| 5 | Șef birou | II | S | 11475 | 4,50 |
| 6 | I | S | 10965 | 4,30 |

II. Funcții contractuale de execuție

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nr.  crt. | Funcţia contractuală | Grad | Nivel studii | Salariu de bază (brut) | Coeficient\* |
| 1 | Consilier / inspector de specialitate | Gradul IA | S | 5381 | 2,11 |
| 2 | Gradul I | S | 4692 | 1,84 |
| 3 | Gradul II | S | 4080 | 1,60 |
| 4 | Debutant | S | 3519 | 1,38 |
| 5 | Consilier juridic | Gradul IA | S | 5381 | 2,11 |
| 6 | Gradul I | S | 4743 | 1,86 |
| 7 | Gradul II | S | 4692 | 1,84 |
| 8 | Debutant | S | 3519 | 1,38 |
| 9 | Referent | IA | M | 4080 | 1,60 |
| 10 | I | M | 3698 | 1,45 |
| 11 | II | M | 3417 | 1,34 |
| 12 | Debutant | M | 2601 | 1,02 |
| 13 | Administrator | I | M | 3698 | 1,45 |
| 14 | II | M | 3417 | 1,34 |
| 15 | Îngrijitor |  | M/G | 3468 | 1,36 |
| 16 | Debutant | M;G | 3009 | 1,18 |
| 17 | Muncitor calificat | I | M;G | 3519 | 1,38 |
| 18 | II | M;G | 3290 | 1,29 |
| 19 | III | M;G | 2958 | 1,16 |
| 20 | IV | M;G | 2856 | 1,12 |

***NOTĂ:***

1. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publici cu modificările şi completările ulterioare;
2. Personalul care deţine titlul de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul, conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publici cu modificările şi completările ulterioare;
3. Salariile de bază pentru funcţiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivelul maxim conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publici cu modificările şi completările ulterioare;
4. Salariul pentru funcţiile contractuale de execuţie sunt pentru gradaţia 0. Salariile de bază pentru gradaţiile 1-5 se determină prin decizie a directorului al instituției publice cu majorarea salariilor de bază pentru gradaţia 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările şi completările ulterioare;

Notă\* Coeficientul este raportat la valoarea salariului minim brut garantat în plată pentru anul 2022 stabilit prin HG nr. 1071/04.10 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată.

DIRECTOR SEF SERVICIU

**MOLNÁR RÉKA Kincses Daniela**

Președinte de ședință, Secretar general,