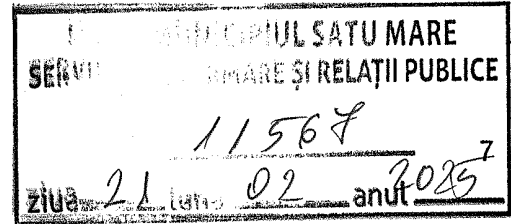


Nr. 484/17.02.2025



Notă de fundamentare

Prezentare:

Transurban S.A. Satu Mare este o societate pe acțiuni, înființată în anul 2005, în baza Hotărârii Consiliului Local Satu Mare nr. 194/2005. Societatea este înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J30/1291/2005 având CUI RO18171186.

Capitalul social al Transurban S.A. potrivit actului constitutiv aprobat prin Hotărârea Consiliului Local Satu Mare nr.109/2013 este deținut de:

1. Municipiul Satu Mare reprezentând 99,84415% din capitalul social;
2. Orașul Arduș reprezentând 0,03896% din capitalul social;
3. Comuna Lazuri reprezentând 0,03896% din capitalul social;
4. Comuna Păulești reprezentând 0,03896% din capitalul social;
5. Comuna Doba reprezentând 0,03896% din capitalul social;

Municipiul Satu Mare reprezentat de Consiliul Local Satu Mare își păstrează pe durata existenței societății calitatea de acționar majoritar al acesteia.

Activitatea principală: Cod CAEN 4931- Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Transurban SA Satu Mare este operatorul intern al Municipiului Satu Mare, având delegat serviciul de transport public local în Municipiul Satu Mare în baza Contractului de delegare în gestiune directă a serviciului de transport public local de călători în Municipiul Satu Mare Nr. 229-41958/15.07.2024.

Situația actuală:

În aplicarea prevederilor Capitolului III – Măsuri pentru disciplina economico-financiară- Secțiunea 2 Măsuri referitoare la disciplina economico-financiară a operatorilor economici, ART. XXXII ale Legii nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, potrivit căreia

”(1) Posturile vacante existente la nivelul structurilor organizatorice ale operatorilor economici la data intrării în vigoare a prevederilor prezentei legi, pentru care nu au fost declanșate procedurile pentru ocuparea acestora, se ocupă prin concurs sau potrivit metodologiei existente la nivelul operatorilor economici pe baza hotărârii consiliului de administrație, în limita maximă a 7,5% din posturile vacante existente până la 30 iunie 2024.

(2) Restul posturilor vacante existente la data intrării în vigoare a prezentei legi după aplicarea prevederilor alin. (1) la nivelul operatorilor economici se desființează și nu se pot reînființa pe o perioadă de 6 luni de la termenul prevăzut la alin. (1).”

Transurban SA Satu Mare a desființat 3 posturi vacante de conducători de autobuz de la 85 la 82 din cadrul Serviciului de Exploatare, ca efect al articolului mai sus menționat, prin Hotărârea Consiliului Local Satu Mare nr. 37/29.02.2024.

Menționăm faptul că anterior adoptării actului administrativ menționat mai sus, în temeiul prevederilor art. LXXXI al Legii 296/2023 prevede ”...(1) Guvernul României poate aproba, prin memorandum inițiat de autoritățile publice tutelare și avizat de Ministerul Finanțelor, în cazuri temeinic justificate, ca anumiți operatori economici să fie exceptați de la aplicarea prevederilor capitolului III - Măsuri de disciplină economico-financiară, pentru unele categorii de cheltuieli, pe baza unor analize fundamentate, elaborate de conducerea acestora, prevederi care ar putea avea efect negativ asupra activității operatorilor economici.

(2) În cazul regiilor autonome înființate de unitățile administrativ-teritoriale și al societăților la care unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici sau dețin o participație majoritară, după caz, analizele prevăzute la alin. (1) sunt prezentate Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, care inițiază memorandumul pe baza propunerilor primite de la autoritățile publice tutelare sau, după caz, de la regiile autonome cu aprobarea consiliilor de administrație ale acestora și le înaintează spre aprobare Guvernului....”

Prin Hotărârea nr. 355/23.11.2023 privind avizarea la nivelul operatorului economic Transurban S.A. Satu Mare a unor măsuri organizatorice și economico-financiare, Consiliul Local Satu Mare, în calitate de autoritate tutelară a operatorului de servicii publice a aprobat menținerea în structura organizatorică a celor 3 posturi vacante de conducător auto transport rutier precum și Nota de fundamentare a acestui demers, imputernicind directorul general în vederea transmiterii și inițierii de către Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației a memorandumului de aplicare parțială de către operatorul economic a prevederilor Legii nr. 296/2023 cu privire la desființarea posturilor vacante la data intrării în vigoare a legii, actiune rămasă fără un rezultat pozitiv.

Obiectul prezentei note de fundamentare îl reprezintă majorarea structurii organizatorice a operatorului cu 9 posturi de conducător auto transport rutier de persoane în cadrul Serviciului de Exploatare, având în vedere următoarele considerente și prevederi/acte administrative/legale:

MOTIVARE:

I. În prezent, TRANSURBAN S.A. Satu Mare are delegat serviciul de transport public local în Municipiul Satu Mare în baza Contractului de delegare în gestiune directă a serviciului de transport public local de călători în Municipiul Satu Mare Nr. 229-41958/15.07.2024. TRANSURBAN S.A. trebuie să respecte prevederile Contractului de delegare menționat mai sus, din care cităm după cum urmează:

2.1. *Obiectul prezentului Contract îl constituie delegarea Serviciului de transport public local de călători cu autobuze, pe raza administrativ-teritorială a Municipiului Satu Mare, de către Autoritatea Contractantă Operatorului, cu condiția îndeplinirii de către Operator a Obligațiilor de serviciu public.*

3.1 *În conformitate cu termenii și condițiile prezentului Contract, Operatorul se obligă să îndeplinească Serviciul de transport public local de călători cu respectarea Obligațiilor de serviciu public stabilite mai jos:*

- ii. *Operatorul va presta Serviciul de transport public local de călători în conformitate cu principiile continuității, frecvenței, regularității și capacității prevăzute în Programul de transport;*

Programul de transport asumat de Operator prin Contractul menționat mai sus este prevăzut în Anexa 2.2 la contract, "Programul de circulație", ultima formă fiind aprobată prin Hotărârea Consiliului local al Municipiului Satu Mare nr. 192/27.06.2024.

13.11.8 *Operatorul are obligația să asigure continuitatea Serviciului de transport public local de călători prin curse regulate conform Caietului de sarcini și Programului de transport al Operatorului.*

Art. 33 la Caietul de sarcini prevede obligația operatorului să elaboreze strategii de management care să conducă la reducerea costurilor de operare, inclusiv prin aplicarea procedurilor concurențiale impuse de normele legale în vigoare privind achizițiile de lucrări sau bunuri, și la gestionarea serviciului public pe criterii de competitivitate și eficiență economică;

II. Proiectul "Dezvoltarea infrastructurii de transport public în Municipiul Satu Mare", cuprinde:

- Amenajarea unui Terminal trans-județean trans-local, construirea unui depou pentru autobuze electrice/hibrid, precum și a unei stații de încărcare, lucrare finalizată;
- Achiziția de autobuze hibrid, achiziție finalizată,
- Dezvoltarea infrastructurii de transport public în municipiul Satu Mare – Crearea unui sistem de management al traficului inclusiv sistem de monitorizare video, achiziție finalizată.

III. Prin Hotărârea Consiliului local al Municipiului Satu Mare nr. 247/31.08.2023 s-a înființat Autogara Fabricii nr. 43, care este gestionată de Transurban SA Satu Mare. Rolul acesteia este de a permite transbordarea călătorilor proveniți din transportul județean și interjudețean în autobuzele Transurban SA Satu Mare, pentru a circula mai departe pe raza Municipiului Satu Mare.

IV. Transurban SA Satu Mare nu a înregistrat pierderi în anul 2024 și nu planifică pierderi în anul 2025.

Începând cu luna martie societatea noastră va deschide noi linii de transport care va deservi transportul călătorilor din Autogară către zona centrală a Municipiului (1200 ore/lună), respectiv se dorește operaționalizarea ADI Transport înființat în anul 2024 - Municipiul Satu Mare și Comuna Dorolț - prin realizarea de curse regulate între cele 2 UAT-uri.

În prezent societatea Transurban S.A. Satu Mare, funcționează cu un număr de 177 de posturi, structurate pe servicii. În îndeplinirea atribuțiilor sale, Serviciul Exploatare- Coloană transport autobuze are aprobată în structura organizatorică actuală 82 de posturi de conducător auto transport rutier de persoane, toate ocupate.

Programul de transport actual generează un număr aproximativ de 12720 ore lunar, din care suplimentare sunt aproximativ 1700 ore lunar, care conform Contractului Colectiv de Muncă, și în acord cu prevederile Codului Muncii sunt plătite cu spor de 100%.

Liniile care vor fi introduse pentru deservirea Autogării vor genera un număr de aproximativ 1200 ore lunar astfel, **impactul financiar asupra societății va fi unul major** deoarece va genera cheltuieli suplimentare prin efectuarea acestor ore de către conducătorii de autobuz existenți și totodată va avea un impact negativ și asupra calității muncii prestate deoarece din lipsa de personal nu se vor putea compensa corespunzător zilele libere, care sunt necesare pentru refacerea organismului, angajatorul fiind obligat să asigure organizarea rațională a muncii, care să nu conducă la o solicitare excesivă a salariaților din punct de vedere psihic și fizic, încălcându-se astfel și prevederile Legii nr. 53/2003-Codul muncii, privind timpul de muncă și compensarea muncii suplimentare și acordarea repausului săptămânal, după cum reiese din prevederile cuprinse Legea nr. 53/2003, Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

Articolul 120

(1) Munca prestată în afara duratei normale a timpului de muncă săptămânal, prevăzută la art.112, este considerată muncă suplimentară.

Articolul 112

(1) Pentru salariații angajați cu normă întreagă durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.

Articolul 122

(1) Munca suplimentară se compensează prin ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

(2) În aceste condiții salariatul beneficiază de salariul corespunzător pentru orele prestate peste programul normal de lucru.

Articolul 123

(1) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut de art. 122 alin. (1) în luna următoare, munca suplimentară va fi plătită salariatului prin adăugarea unui spor la salariu corespunzător duratei acesteia.

(2) Sporul pentru munca suplimentară, acordat în condițiile prevăzute la alin. (1), se stabilește prin negociere, în cadrul contractului colectiv de muncă sau, după caz, al contractului individual de muncă, și nu poate fi mai mic de 75% din salariul de bază.

Articolul 137- (1) Repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta și duminica. În cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern.

(3) În situația prevăzută la alin. (2) salariații vor beneficia de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin contractul individual de muncă.

(4) În situații de excepție zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulativ, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de muncă și cu acordul sindicatului sau, după caz, al reprezentanților salariaților.

(5) Salariații al căror repaus săptămânal se acordă în condițiile alin. (4) au dreptul la dublul compensațiilor convenite potrivit art. 123 alin. (2).

Astfel cele 1200 ore vor deveni ore suplimentare, dacă ar trebui să fie executate de personalul existent (82 conducători de autobuz). Total orelor suplimentare dintr-o lună ar fi de aproximativ 2900 ore suplimentare, rezultând o medie de aproximativ 33 ore suplimentare/om. În această situație se încalcă prevederile Codului Muncii privind compensarea orelor suplimentare cu timp liber.

Autogara înființată va genera venituri societății Transurban SA Satu Mare compuse din titluri de călătorie vândute către călătorii curselor județene, precum și din taxa de autogară, care va trebui să fie achitată de către operatorii privați care vor utiliza serviciile acesteia.

V. Prin Hotărârea cu nr. 405/19.12.2024 autoritatea deliberativă a Municipiului Satu Mare a aprobat Planul de acțiune pentru gestionarea zgomotului și a efectului acestuia în Municipiului Satu Mare elaborate în cadrul obiectivului de investiție: „REACTUALIZAREA HĂRȚII DE ZGOMOT A MUNICIPIULUI SATU MARE, act administrativ prin care s-a angajat la implementarea unor măsuri la nivel local cu termene ferme de implementare, dintre care amintim ” 10.1. Măsuri directe pentru reducerea zgomotului la sursă pe termen scurt

Măsura 1. Interzicerea accesului autovehiculelor cu masa de peste 7,5t între orele 23.00 – 07.00 pe străzile unde este necesară ameliorarea urgentă - str. Ady Endre (între bd. Unirii și str. Ștefan cel Mare); str. Careiului; bd. Henri Coandă; bd. I.C. Brătianu; bd. Lucian Blaga; bd. Octavian Goga; str. Odoreului; bd. Unirii..

Măsura 2. Utilizarea transportului în comun local, județean și intrajudețean pe banda specială destinată acestuia pe străzile: - str. Ady Endre (între bd. Unirii și str. Ștefan cel Mare); str. Careiului; bd. Henri Coandă; bd. I.C. Brătianu; bd. Lucian Blaga; bd. Octavian Goga; str. Odoreului; bd. Unirii..

Măsura 3. Utilizarea transportului în comun electric cu precădere pe străzile cu ameliorare urgentă str. Ady Endre (între bd. Unirii și str. Ștefan cel Mare); str. Careiului; bd. Henri Coandă; bd. I.C. Brătianu; bd. Lucian Blaga; bd. Octavian Goga; str. Odoreului; bd. Unirii..

Măsura 4. Pe străzile care nu necesită ameliorare urgentă - str. Ady Endre (între bd. Unirii și str. Ștefan cel Mare); str. Careiului; bd. Henri Coandă; bd. I.C. Brătianu; bd. Lucian Blaga; bd. Octavian Goga; str. Odoreului; bd. Unirii.., adoptarea unei limite de viteză de 30 km/h în zonele rezidențiale, în dreptul creșelor, grădinițelor, școlilor, liceelor, unităților din sistemul sanitar de stat sau privat. Există în prezent sunt impuse limitatoare de viteză în zona școlilor, precum și în cartierele aferente școlilor.,

SPECTIV CU PRIVIRE LA STRATEGIA PE TERMEN LUNG

Planul de Mobilitate Urbană Durabilă urmărește realizarea unui sistem de transport eficient, integrat, durabil și sigur, care să promoveze dezvoltarea și care să asigure, pe termen lung, o cât mai bună calitate a vieții.

11.1. Îmbunătățirea rețelei de transport în comun

- Există plan al traseelor și intervalelor orare (managementul deplasărilor);
- Înnoirea parcului auto de transport călători cu mijloace de transport noi, cu consumuri reduse de combustibil și generare de poluare fonică redusă cu finalizare în anul 2025.

- Există plan de taxare diferențiată a parcarilor pentru descurajarea deplasărilor auto în centrul municipiului.

Menționăm faptul că pe parcursul ultimilor 4 ani, Municipiul Satu Mare a achiziționat 23 de autobuze hibrid în valoare de peste 40.270.000 lei fără TVA, iar până în luna martie 2025 vor fi livrate 17 autobuze electrice în valoare totală de peste 48.000.000 lei, fără TVA.

În anul 2023/2024 a fost finalizat Terminalul trans-județean în valoare de peste 5.000.000 lei care va servi ca și punct nodal pentru cursele județene de transport public de călători prin curse regulate ca și Autogara a Transurban SA Satu Mare.

În anul 2024 a fost finalizat proiectul Sistemul de management al traficului, inclusiv un sistem de monitorizare video precum și un sistem de taxare electronica (ticketing) în valoare totală de peste 6.600.000 lei.

Aceste investiții din fonduri europene și prin Programul Anghel Saligny au rolul de a crește substanțial calitatea transportului public în Municipiul Satu Mare.

11.2. Ecologizarea transportul rutier

- transport rutier nemotorizat (electric) cu finalizare în anul 2025,
- intermodalitatea – centru urban și comercial de primă mărime finalizat în anul 2024,
- siguranța rutieră urbană – monitorizarea continuă a traficului rutier în vederea asigurării unui grad înalt de siguranță tuturor participanților la trafic,
- transportul rutier (în mișcare și staționar) – promovarea unui transport rutier nepoluant, eficient pe toate străzile municipiului Satu Mare, prin achiziționarea până la finalul anului 2025 de autobuze electrice.
- logistica urbană - realizarea de spații urbane care să deservească de la cvartale de blocuri, zone de case până la cartiere întregi asigurând servicii de calitate locuitorilor municipiului Satu Mare prin modernizarea și organizarea parcarilor în aceste zone până în prezent care se realizează în continuu pentru optimizarea confortului locuitorilor municipiului.
- gestionarea mobilității – punerea la dispoziție a multiplelor modalități de deplasare (piste de biciclete, benzi de transport dedicat). Deplasarea trebuie să fie cât mai scurtă și mai nepoluantă, s-au realizat până în prezent piste de biciclete, în prezent mai sunt în derulare finalizarea altor piste...”

Având în vedere cele menționate mai sus, cu raportare și la prevederile Legii serviciilor comunitare de utilități publice nr. 51/ 2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare potrivit căreia organizarea și functionarea serviciilor de utilități publice trebuie să asigure îndeplinirea obligațiilor următoarelor exigente/cerinte fundamentale, și anume:

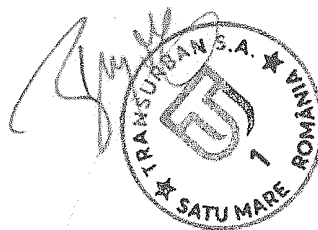
- a) universalitate;
- b) continuitate din punct de vedere calitativ și cantitativ;
- c) adaptabilitate la cerințele utilizatorilor;
- d) accesibilitate egală și nediscriminatorie la serviciul public;
- e) transparența decizională și protecția utilizatorilor.

Având în vedere investițiile realizate la nivelul Municipiului Satu Mare în reabilitarea transportului în comun, a faptului că cele 9 posturi de conducător auto transport rutier de persoane solicitate a fi înființate în cadrul Serviciului de Exploatare conduc și la creșterea gradului de confort și siguranță a cetățenilor.

Față de cele expuse mai sus, având în vedere și cele expuse în anexa la prezenta Notă de fundamentare

Vă rugăm să inițiați procedurile necesare în vederea aprobării unui memorandum conform prevederilor art. LXXXI din Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, coroborate cu prevederile art. XXXVII ale OUG nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene pentru a permite majorarea cu un număr de 9 posturi conducător auto transport rutier de persoane în cadrul Transurban SA Satu Mare.

DIRECTOR GENERAL
Bujor Ionuț-Antonio



<p>Beneficiari</p>	<p>În anul 2024 au fost înregistrate aproximativ 5.000.000 de călătorii, dintre care pensionari peste 1.000.000 de călătorii, elevi peste 700.000 de mii, bilete pe suport de hârtie peste 1.000.000 de călătorii și peste 2.300.000 de călătorii pe bază de abonamente nominale.</p>
<p>Număr de linii/curse actuale</p>	<p>33 de linii/12.664 curse lunar.</p>
<p>Costuri lunare privind plata orelor suplimentare acordate conducătorilor auto transport rutier de persoane pentru realizarea obiectului de activitate al operatorului</p>	<p>Aproximativ 100.000 lei.</p>
<p>Număr de linii ce urmează a fi deschise pentru care există aprobarea Consiliului Local Satu Mare</p>	<p>A) 1 linie care va deservi transportul călătorilor din Autogara către zona centrală a Municipiului (1200 ore/lună), B) Înființarea ADI Transport în anul 2024 care devine operațional în anul 2025, va avea obiectivul de satisfacere nevoia de transport a celor două UAT-uri implicate (Municipiul Satu Mare și Comuna Dorolț) ceea ce conduce la necesitatea extinderii programului de transport cu noi curse regulate care vor avea la bază un nou program de transport ce va fi aprobat de către conducerea ADI Transport.</p>
<p>Costul lunar al salariilor pentru cele 9 posturi de conducători autor transport rutier solicitate a fi înființate</p>	<p>Aproximativ 70.000 lei</p>
<p>Investiții realizate de UATM în ultimii 2 ani</p>	<p>Menționăm faptul că pe parcursul ultimilor 4 ani, Municipiul Satu Mare a achiziționat 23 de autobuze hibrid în valoare de peste 40.270.000 lei fără TVA, iar până în luna martie 2025 vor fi livrate 17 autobuze electrice în valoare totală de peste 48.000.000 lei, fără TVA. În anul 2023/2024 a fost finalizat Terminalul trans-județean în valoare de peste 5.000.000 lei care va servi ca și punct nodal pentru cursele județene de transport public de călători prin curse regulate ca și Autogara a Transurban SA Satu Mare. În anul 2024 a fost finalizat proiectul Sistemul de management al traficului, inclusiv un sistem de monitorizare video precum și un sistem de taxare electronica (ticketing) în valoare totală de peste 6.600.000 lei. Aceste investiții din fonduri europene și prin Programul Anghel Saligny au rolul de a crește substanțial calitatea transportului public în Municipiul Satu Mare</p>
<p>Acte normative posibil a fi încălcate</p>	<p>Legea nr. 53/2003 Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare: ”....Art. 39 Salariatul are, în principal, următoarele drepturi: - b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal; c) dreptul la concediu de odihnă anual;</p>

ART. 112

(1) Pentru salariații angajați cu normă întreagă durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână...

ART. 114

(1) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare.
(2) Prin excepție, durata timpului de muncă, ce include și orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de 4 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

ART. 115

(1) Pentru anumite sectoare de activitate, unități sau profesii se poate stabili prin negocieri colective sau individuale ori prin acte normative specifice o durată zilnică a timpului de muncă mai mică sau mai mare de 8 ore.

(2) Durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

ART. 135

(1) Salariații au dreptul între două zile de muncă la un repaus care nu poate fi mai mic de 12 ore consecutive.

(2) Prin excepție, în cazul muncii în schimburi, acest repaus nu poate fi mai mic de 8 ore între schimburi

ART. 137

(1) Repausul săptămânal este de 48 de ore consecutive, de regulă sâmbăta și duminica.

(2) În cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern.

(3) În situația prevăzută la alin. (2) salariații vor beneficia de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin contractul individual de muncă.

(4) În situații de excepție zilele de repaus săptămânal sunt acordate cumulat, după o perioadă de activitate continuă ce nu poate depăși 14 zile calendaristice, cu autorizarea inspectoratului teritorial de muncă și cu acordul sindicatului sau, după caz, al reprezentanților salariaților.

(5) Salariații al căror repaus săptămânal se acordă în condițiile alin. (4) au dreptul la dublul compensațiilor convenite potrivit art. 123 alin. (2).....”

	<p>Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă , cu modificările și completările ulterioare:</p> <p>”....Art. 5</p> <p>f) eveniment - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoana data dispărută sau accidentul de traseu ori de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum și cazul susceptibil de boala profesională sau legată de profesiune;</p> <p>g) <u>accident de muncă</u> - vătămarea violenta a organismului, precum și intoxicația acuta profesională, care au loc în timpul procesului de muncă sau în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu și care provoacă incapacitate temporară de muncă de cel puțin 3 zile calendaristice, invaliditate ori deces;</p> <p>h) boala profesională - afecțiunea care se produce ca urmare a exercitării unei meserii sau profesii, cauzată de agenți nocivi fizici, chimici ori biologici caracteristici locului de muncă, <u>precum și de suprasolicitarea diferitelor organe sau sisteme ale organismului, în procesul de muncă;</u></p> <p>ART. 6</p> <p>(1) Angajatorul are obligația de a asigura securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă.</p> <p>Art.7 alin. (3) Angajatorul are obligația să implementeze măsurile pe baza următoarelor principii generale de prevenire:</p> <p>a) evitarea riscurilor;</p> <p>b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;</p> <p>c) combaterea riscurilor la sursa;</p> <p>d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă și de producție, în vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm predeterminat și a diminuării efectelor acestora asupra sănătății;</p> <p>e) adaptarea la progresul tehnic;</p> <p>f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;</p> <p>g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;</p> <p>h) adoptarea, în mod prioritar, a măsurilor de protecție colectivă fata de măsurile de protecție individuală;</p> <p>i) furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.....”</p> <p>Actul normativ prevede și sancțiuni pentru nerespectarea de către angajator a prevederilor legale.</p>
--	--

<p>Acte administrative adoptate de autoritatea executivă și cea deliberativă fără posibilitatea implementării în lipsa unui aviz favorabil prezentului demers de suplimentare a structurii organizatorice</p>	<p>1. Contract de delegare în gestiune directă a serviciului de transport public de călători în Municipiul, aprobat prin Hotărârea Consiliului Local Satu Mare nr. 192/27.06.2024</p>
	<p>Serviciul de transport public local de persoane se efectuează numai pe raza teritorial-administrativă a municipiului Satu Mare pe un număr de 29 trasee permanente și 10 trasee care deservește transportul elevilor și nu sunt operate în perioadele de vacanțe școlare</p>
	<p>Lungimea totală a traseelor transportului public de persoane pe raza administrativ teritorială a municipiului Satu Mare este de 389 km.</p>
	<p>Serviciul de transport public local de persoane se execută pe trasee și cu programe de circulație prestabilite de către autoritățile deliberative ale administrației publice locale, programe și trasee care au fost actualizate periodic în funcție de nevoile de deplasare a populației și de evoluția economică și socială a municipiului, cu aprobarea Consiliului Local Satu Mare</p>
	<p>Pentru executarea obligațiilor ce îi revin, operatorul efectuează zilnic, în zilele lucrătoare, un număr de 5.934 km, 2.861 km în zilele de sâmbătă și 2.572 km în zilele de duminică totalizând un număr de peste 1.785.000 km anual.</p>
	<p>Pentru executarea obligațiilor de serviciu public pe lângă autobuze, autoritatea locală a pus la dispoziția operatorului, toată infrastructura de operare compusă din autobază cu teren în suprafață de 25.673 mp. cu spațiu de parcare a autobuzelor în suprafață de 13.843 mp. și construcții administrative, hale de reparații, depozite, ateliere, spălătorie, în suprafață de 4.104 mp. situată în municipiul Satu Mare Str. Gara Ferăstrău nr. 9, stații de autobuz, iar din anul 2023 Transurban S.A. Satu Mare a preluat în administrare un nou spațiu în suprafață totală de 7.947 mp., dotat cu clădire de birouri, hală de reparații cu două boxe, clădiri deservire servicii cu autogara și peroane. La această locație situată pe str. Fabricii nr. 43 funcționează și un dispecerat prin intermediul căruia se monitorizează transportul public din municipiu.</p>
	<p>Persoanele transportate sunt îmbarcate sau debarcate în 228 de puncte fixe prestabilite, din care peste 100 sunt stații de autobuz amenajate cu construcții și/sau refugii.</p>
	<p>Anual sunt înregistrate peste 6.000.000 de călătorii.</p>
	<p>Pentru perioada de 6 ani a contractului de delegare a gestiunii, adică perioada 15.07.2024 - 14.07.2030, se</p>

	<p>estimează că operatorul va efectua un număr total de peste 10.795.000 km, cu un cost total estimat de 200.587.300 lei realizând un profit de până la 5.842.350 lei și o compensație de 120.767.300 lei.</p> <p>2.Măsurile directe pentru reducerea zgomotului la sursă pe termen scurt din harta de zgomot aprobată de consiliul local prin HCL nr. 405/19.12.2024 dintre care amintim:</p> <p>Înnoirea parcului auto de transport călători cu mijloace de transport noi, cu consumuri reduse de combustibil și generare de poluare fonică redusă cu finalizare în anul 2025,</p> <p>Există plan al traseelor și intervalelor orare (managementul deplasărilor,</p> <p>transport rutier nemotorizat (electric) cu finalizare în anul 2025,</p> <p>siguranța rutieră urbană – monitorizarea continuă a traficului rutier în vederea asigurării unui grad înalt de siguranță tuturor participanților la trafic</p>
<p>Menționăm faptul că operatorului i se aplică prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificările și completările ulterioare, nu avem datorii la bugetul de stat, asigurărilor sociale și bugetul local și nu am înregistrat pierderi în exercițiul financiar 2024.</p>	

DIRECTOR GENERAL

Bujor Ionuț-Antonio

