



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SATU MARE
POLIȚIA LOCALĂ
Satu Mare, Str. Petőfi Sandor Nr. 47
Tel./Fax 0261/727020

ANUNT **promovare grad**

Serviciul Public Poliția Locală Satu Mare, având în vedere prevederile art. 478, 479 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare și luând în considerare prevederile din Anexa 10 art. 145 - 157 din același act normativ, organizează examen în vederea promovării în gradul imediat superior celui deținut, de către funcționarii publici care îndeplinesc condițiile impuse de legislația în vigoare. Aceste funcții sunt:

- polițist local, clasa I, grad profesional principal la Serviciul Ordine Publică 1 – 1 post
- polițist local, clasa I, grad profesional superior la Serviciul Ordine Publică 2 – 1 post
- polițist local, clasa I, grad profesional principal la Serviciul Ordine Publică 3 – 1 post
- polițist local, clasa I, grad profesional superior la Serviciul Ordine Publică 4 – 2 posturi
- polițist local, clasa I, grad profesional superior la Serviciul Circulație – 1 post
- polițist local, clasa III, grad profesional superior la Serviciul Dispecerat, Relații Publice, Registratură – 1 post
- polițist local, clasa I, grad profesional superior la Serviciul Supraveghere Video – 3 posturi
- polițist local, clasa I, grad profesional superior la Serviciul Economic – 1 post

A. Calendarul desfășurării concursului:

- Depunerea dosarelor va avea loc în perioada 13.03 - 01.04.2025
- Verificarea eligibilității candidaților în perioada 02.04 - 09.04.2025.
- Proba scrisă va avea loc în data de 15.04.2025 ora 12⁰⁰ la sediul instituției str. Petőfi Sándor nr. 47
- Proba interviu se va susține într-un termen de maximum 8 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor probei scrise. Data și locul susținerii probei interviu se vor afișa odată cu rezultatele probei scrise.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații admiși la proba precedentă

Contestațiile la rezultatele probelor de concurs se pot depune în termen de 24 de ore de la afișare, la sediul instituției, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

B. Condiții de participare pentru candidați:

- să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției din care promovează;
- să fi obținut cel puțin calificativul “bine” la evaluarea anuală a performanțelor individuale în ultimii 2 ani;
- să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare;

C. Dosarul de concurs va conține :

- copie de pe carnetul de muncă sau adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;
- copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani de activitate;
- adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public, în care se menționează expres dacă acestuia i-a fost aplicată o sancțiune disciplinară, care să nu fi fost radiată;
- formularul de înscriere conform art. 137 Anexa nr. 10 a OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ cu modificările și completările ulterioare;

Dosarele candidaților se depun la Compartimentul C.B.R.U. - la secretarul comisiei de examen - d-na Hora Nicoleta.

| BIBLIOGRAFIE | TEMATICĂ |
|--|---|
| 1. Constituția României, republicată, cu modificările și completările ulterioare | Titlul II Cap. II și III - Drepturi, libertăți și îndatoriri fundamentale |
| 2. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare | Norme privind respectarea demnității umane, protecția drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, prevenirii și combaterii incitării la ură și discriminare. Prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare. |
| 3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare | Egalitatea de șanse și tratament. Definiții în această materie. Egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați în domeniul muncii. Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei. |
| 4. O.U.G. nr. 57/2019 cu modificările și completările ulterioare | Statutul funcționarilor publici (art. 365 - 527) |
| 5. Legea nr. 155/2010 a Poliției locale cu modificările și completările ulterioare | Legea nr. 155/2010 a Poliției locale cu modificările și completările ulterioare (art. 1 - 27) |
| 6. H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale | H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea regulamentului cadru de organizare și funcționare a poliției locale - Cap. I Dispoziții generale, Cap. II Organizarea poliției locale și categorii de funcționari publici, Cap. III Selecționarea, pregătirea și numirea personalului poliției locale, Cap. IV Atribuțiile personalului (art. 23 - art. 33), Cap. VI Mijloacele din dotare, Cap. VII Drepturi și recompense. |
| 7. O.G. nr. 2/2001 cu modificările și completările ulterioare privind regimul juridic al contravențiilor. | O.G. nr. 2/2001 cu modificările și completările ulterioare privind regimul juridic al contravențiilor. |
| 8. Regulamentul (UE) nr. 679 din 27.04.2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date. | Cap. II - VIII. |
| 9. O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare. | O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare. |

Director general,
Chișluca Vasile