

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SATU MARE
SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE
NR. 17338 /23.03.2022

În temeiul prevederilor art.136 alin. (8) lit. b) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Direcția Economică și Serviciul Managementul Resurselor Umane formulează următorul:

Raport de specialitate

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, utilizate în cadrul Primăriei Municipiului Satu Mare și în cadrul instituțiilor publice/serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare

Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Proiectul suspus dezbaterii și aprobării Consiliului Local al Municipiului Satu Mare are în vedere respectarea principiilor care au stat la baza stabilirii sistemului de salarizare în cadrul legii și care sunt avuți în vedere și la stabilirea sistemului de salarizare la nivelul autorității publice locale și a serviciilor/instituțiilor de interes local aflate sub coordonare:

- principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art. 120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute de lege;
- principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție
- principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;
- principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii
- principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

În aplicarea prevederilor art. 11 din Legea Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu completările și modificările ulterioare și care prevăd:

”Art.11(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației ale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.....” coroborate cu prevederile art. 2 alin. (1) lit. a). în sensul că prevederile se aplică ”..... a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv ..., autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale....”

prin Hotărârea Consiliului Local Satu Mare nr. 313/21.12.2017 s-au aprobat salariile de bază și coeficienții care stau la baza determinării acestora la gradăția 0 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Satu Mare și din serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare, act administrativ care a fost modificat/completat, după caz prin alte acte administrative adoptate de Consiliul Local Satu Mare pe parcursul anilor (Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare nr. 228/31.10.2019, Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare nr. 218/26.08.2021, Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare nr. 117/29.04.2021, Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare nr. 284/28.10.2021 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul structurii Direcția Municipală Creșe Satu Mare, aflată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare) urmare a modificărilor/omisiunilor unor funcții publice, apariția unor noi funcții publice în nomenclatorul de funcții publice (consilier achiziții publice/funcții publice specifice), reorganizării/inființării unor instituții/servicii publice aflate sub autoritatea/coordonarea Consiliului Local Satu Mare (Direcția Municipală Creșe Satu Mare) și cărora le sunt aplicabile prevederile art. 11 din Legea cadru de salarizare.

La elaborarea și fundamentarea prezentului proiect de hotărâre, executivul a avut în vedere și a ținut cont și de următoarele prevederi/reglementări generale din actul normativ:

”..... Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.....”

Pentru toate funcțiile publice și contractuale (de execuție/conducere), salariile de bază și coeficienții aferenți sunt astfel stabiliți încât împreună cu celelalte drepturi salariale (gradația corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor, majorarea salariului de bază cu 10% pentru salariații care exercită activitatea de control financiar preventiv propriu, sporul de 15% pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat) nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar de 16.640 lei, indemnizație plafonată de OUG nr. 114/2018 cu modificările aduse prin OUG nr. 1/2020.

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivelul maxim conform Legii-cadru nr.153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

Pentru funcțiile publice/contractuale de execuție salariile de bază vor fi stabilite cu luarea în considerare a funcției/gradației corespunzătoare fiecărui salariat numit/încadrat potrivit prevederilor art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017 potrivit înscrisurilor aflate la dosarul profesional al fiecărui salariat și a Statului de funcții nominal.

În aplicarea prevederilor art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

În aplicarea prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

În aplicarea prevederilor art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 coroborate cu prevederile HG nr. 751/2018 pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

Față de cele expuse sus, ținând cont și de prevederile art. 1 ale H.G.nr. 1.071 din 4 octombrie 2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, ” Începând cu data de 1 ianuarie 2022, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2.550 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună, reprezentând 15,239 lei/oră.”

Prin raportare la prevederile H.G. nr. 1071/2021, se impune adoptarea unei noi hotărâri care să reglementeze în mod unitar, într-un singur act administrativ, stabilirea începând cu luna martie 2022, a salariilor de bază și a coeficienților care vor sta la baza determinării acestora pentru funcțiile publice și contractuale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, utilizate în cadrul Primăriei Municipiului Satu Mare și în cadrul instituțiilor publice/serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Municipiului Satu

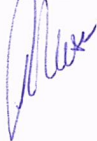
Mare, respectiv Poliția Locala Satu Mare, Direcția de Asistență Socială Satu Mare, Direcția Municipală Creșe Satu Mare, Clubul Sportiv Municipal Satu Mare.

Fondurile necesare pentru plata salariilor sunt cuprinse în Secțiunea de funcționare a Bugetului local de Venituri și Cheltuieli al Muicipiului Satu Mare, la capitoarele: Cap. 51 Autorități publice, Cap. 54 Alte servicii publice generale, Cap. 67 Cultură, recreere, religie și Cap.68 Asigurări și Asistență Socială, titlul Cheltuieli de personal.

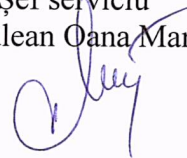
Raportat la domeniul de competență al consiliului local, potrivit căruia Consiliul local îndeplinește orice atribuții stabilite prin lege,

Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație,, utilizate în cadrul Primăriei Municipiului Satu Mare și în cadrul instituțiilor publice/serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare îndeplinește condițiile legale, drept pentru care, se înaintează Consiliului Local Satu Mare cu propunere de aprobare.

Director executiv
Ursu Lucica



Șef serviciu
Ciulean Oana Maria



Th/red RU